## Programma Leiderschap en beleidspsychiatrie; cursus voor jonge psychiaters en senior AIOS Schiermonnikoog 5 t/m 9 maart 2019

## **Sprekers**

## Prof dr R.A. (Robert) Schoevers Hoogleraar, afdelingshoofd en opleider Psychiatrie UMCG; Directeur Research School of Behavioural and Cognitive Neurosciences (BCN)

## Prof dr G.G. (Gabriël) Anthonio Voorzitter Raad van Bestuur Verslavingszorg Noord Nederland. Bijzonder Hoogleraar in Leiderschap, Organisaties en Duurzaamheid aan de RUG

## Drs. H.I.C. (Herma) van der Wal Psychiater, lid van de raad van bestuur van de Dimence Groep.

## Drs. J. (Jessica) Agsteribbe Psycholoog, hoofd Bureau Opleiding & Onderwijs UCP en Consortium Noord Nederland

## Drs. S. (Sietske) Luytema Psycholoog, Eigenaresse Hondenschool Stadspark

## **Dag 1** Nieuwe ontwikkelingen en verantwoording in de Geestelijke Gezondheidszorg - en hoe daar als professional in te opereren

## 9.15 verzamelen in Lauwersoog

## 9.30 Vertrek boot van Lauwersoog

## 10.15 Aankomst Schiermonnikoog inchecken hotel

## 11.00 – 12.00 Welkom + introductie van de deelnemers dmv een elevator pitch (Robert Schoevers/Herma van der Wal/Jessica Agsteribbe) – Alle deelnemers stellen zichzelf kort voor, eerst in tweetallen en vervolgens stellen ze elkaar voor. Gevraagd wordt o.a. naar achtergrond en verwachtingen van de cursus.

## 12.00 – 13.30 lunch bij de Berkenplas (± 15 min lopen)

## Middagprogramma 13.30 – 17.00 met als thema

## De organisatie van de Geestelijke Gezondheidszorg in Nederland anno 2018: “in welke context bevinden wij ons (Herma van der Wal)

13.30 – 14.30 Uitleg over de zorg in Nederland, de GGZ daarbinnen in het bijzonder en de stelselwijzigingen van d e laatste jaren in perspectief. Marktwerking in de zorg en de gevolgen daarvan.   
Hoeveel mensen en wat voor soort professionals zijn er werkzaam in de branche. Blijft dat zo? Of gaat het veranderen?  
Wat vraagt de maatschappij/de samenleving op dit moment van de GGZ?  
In het licht van alles hiervoorafgaand: hoe organiseer je zoiets in een instelling? Waar is de psychiater betrokken op deze thema’s en de organisatie?

14.30 -15.00 vergelijk en bespreek in tweetallen het organogram van je eigen instelling en terugkoppeling van de opdracht

15.00 - 15.30 koffie/thee pauze

15.30 – 16.15 Hoe lopen de geldstromen in de zorg en die van de GGZ in het bijzonder? Wie bepaalt wat en hoe gaan die processen op landelijk, regionaal en instellingsniveau. Uitleg middels presentatie

16.15 – 17.00 bespreek het huiswerk wat van te voren gemaakt is in koppels en daarna de ervaringen plenair. Het huiswerk is vooraf toegestuurd aan elke deelnemer. Het betreft een inkoopformat, wat in de instelling besproken moet worden om uit te vinden wie de inhoudelijke vragen aan levert in de instelling.

17.00 – 17.30 Pauze met snack verzorgt door de Marlijn

17.30 – 18.00 introductie POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) en Tedtalk. De cursisten moeten aan het eind van de cursus op de laatste ochtend een presentatie geven in de vorm van een Tedtalk. Hierin moeten ze aangeven wat ze geleerd hebben in de afgelopen 4 dagen en hoe ze dat gaan toepassen ten behoeve van hun professionele ontwikkeling in de komende jaren binnen hun carrière (Jessica Agsteribbe)

18.00 – 19.00 Werken aan POP

19.30 Diner bij restaurant Noderstraun

### Dag 2 leiderschapsstijlen en hoe ontwikkel je je eigen stijl daarin

### 8.30 – 9.00 Uitdagingen en dilemma’s voor de psychiatrie van vandaag. Hoe kunnen wij als professionals de juiste uitoefening van ons vak en de context waarin dat plaatsvindt bewaken en welke competenties zijn daarvoor nodig? (Robert Schoevers)

### 9.00 – 9.45 Groepsopdracht: De cursisten worden verdeeld in 5 groepen van 4. Kies een onderwerp/probleem uit de voordracht of uit de werksituatie van 1 van de groepsleden. Schrijf een actieplan waarin verwerkt noodzaak, timing, doelen en een inventarisatie van je medestanders. Voorbereiding: tijdens een brainstorm in de groep bedenken en kiezende deelnemers uit hun eigen werkveld en dilemma van 1 van hen. Vervolgens maken de deelnemers een plan van aanpak waarbij ze gebruik maken van de management cyclus en de informatie uit de voorafgaande lezing. Elke groep maakt een korte presentatie (max 5 min).

9.45 – 10.15 koffie/thee pauze

10.15 – 11.00 Presentatie van de opdracht

### Programma 11.00 – 18.00

### Docent

*Prof. dr. Gabriël G. Anthonio, bijzonder hoogleraar sociologie van leiderschap, duurzaamheid en organisaties aan de Rijksuniversiteit Groningen, Lector in Leadership and Change Management Stenden/NHL Leeuwarden, Voorzitter Raad van Bestuur Verslavingszorg Noord Nederland.*

11.00 – 12.00 Thema: Introductie op waarden gedreven en persoonlijk leiderschap “Het geheim van Aristoteles” (Gabriel Anthonio)

Een inleiding vanuit de klassieke filosofie, het (door-) denken over de publieke organisatie aan de hand van Aristoteles (Etica). De verbinding met moderne denkers op het gebied van leiderschap en publieke organisatie, J. Habermas (Theorie van het Communicatieve handelen) en interactie en groeimodellen Vigotski, (de Zone van de Naastgelegen Ontwikkeling).   
College, interactieve werkvormen en dialoog.

12.00 – 13.30 lunch bij de Berkenplas (± 15 min lopen)

13.30 – 15.00Verdieping waarden gedreven en persoonlijk leiderschap, werkvorm en interactie.“ de duurzame waarden van Plato”  
“ de talking stick”

Een inleiding vanuit de klassieke filosofie over (kern-) waarden van publieke organisaties en haar leiders aan de hand van Plato (Politeia). Plato verwijst in zijn werk naar duurzame waarden, veranderingen die blijvend en niet vluchtig zijn. We zullen nagaan wat dit voor onze praktijk betekent en hoe we dit kunnen toepassen. De verbinding met moderne denkers op het gebied van zorg voor de nader, de naaste: E. Levinas (De filosofie van de Ander) en horizontale sturing aan de hand van publicatie van G. Anthonio (Afdalen van de Piramide & Talking Stick methode), waaronder dialoogsturing. Dit wordt geoefend aan de hand van de talking stick methode.

### 15.00 – 15.30 koffie/thee pauze

### 15.30 – 17.00 Vervolg Verdieping waarden gedreven en persoonlijk leiderschap, werkvorm en interactie.

### 17.00 – 17.30 Pauze inclusief snack verzorgt door de Marlijn

### 17.30 - 18.00 Verdieping en concretisering van persoonlijk leiderschap, werkvorm en interactie. “Het drieluik, dat mensen stil en in beweging zet”  (Gabriël Anthonio)

Een inleiding in de principes van verandermanagement. Hierbij wordt een samenvatting gegeven van de hoofdlijnen uit de management literatuur o.a. S. Covey (7 Habits voor effectieve personen) en J. Collins (Good to Great in the Social Sector). We werken een werkvorm, een drieluik door waarbij we de dag afsluiten met een persoonlijke missie en visie, en een drieluik om tot veranderingen te komen. In deze afsluiting komen alle concepten en werkvormen bij elkaar in een persoonlijk werkplan om vanuit de eigen kernwaarden het persoonlijk en professioneel leiderschap verder te ontwikkelen.

*Literatuur en die de cursisten vooraf krijgen*

* Anthonio, G.G. (2009), Een organisatie ten dienste van het Goede Leven? In: Beroepstrots, Th. Jansen red., p. 268-280 Amsterdam: Boom
* Anthonio, G.G. (2015) Leiderschap in Verandering, Over afdelen en struikelen over Kiezelsteentjes, Leeuwarden: Stichting Praktijk en Wetenschap.
* Anthonio, G.G. (2017) Steeds beter, een samenvatting van management / interventiemethoden: Covey, Lean en OGW, Groningen: VNN

*Werkvorm die de cursisten ter plekke uitgereikt krijgen:*

* Talking Stick Methode
* Kompas en Koers 2018

### 19.30 Diner bij Diner bij restaurant Noderstraun

### Dag 3 Het leiden van veranderingen in de gezondheidszorg

### 8.30 – 9.00 Onderhandelen, hoe doe je dat? (Robert Schoevers)

### 9.00 – 9.30 Uitleg theorie tav de Roos van Leary (Jessica Agsteribbe).

### 9.30 – 10.15 oefen opdracht onderhandelen met gebruikmaking van casussen uit de eigen praktijk

### 10.15 – 10.45 Koffie/thee pauze

### 10.45 – 12.00 Opdracht: het leiden van veranderingen in de gezondheidszorg

De cursisten worden verdeeld in 5 groepen van 4. De opdracht luidt: bedenk een innovatieve verandering in de directe zorg of in het proces van dienstverlening. Stel jezelf daarbij de volgende vragen: Wat is in de komende jaren de grootste uitdaging voor de psychiatrie; wat is of wordt de grootste vernieuwing in de komende jaren in de psychiatrie; wat zijn de kritische succesfactoren voor het implementeren van deze vernieuwingen? Denk verder na over: Hoe introduceer je deze nieuwe ontwikkeling in jouw organisatie en hoe(ver)leidt je de organisatie naar de verandering . Welke obstakels denk je tegen te komen en hoe kun je die het best pareren? Bereid een betoog voor, voor de commissie om de onderhandelingen te voeren om jouw project te kunnen implementeren

12.00 – 13.30 lunch bij de Berkenplas (± 15 min lopen)

13.30 – 14.30 Workshop: Leiderschap maar net even anders (Sietske Luytema en Jessica Agsteribbe)  
De cursisten wordt gevraagd om in groepjes van 4 in het bos een parcours te maken van het aanwezige materiaal. Materiaal uit het bos zelf en attributen meegebracht door de gastdocent.

14.30 – 15.00 Koffie/thee pauze

15.00 – 16.00 2de gedeelte van de workshop: hier moeten de cursisten de meegebrachte honden door het zelfgemaakte parcours leiden. Vanuit de theorie van de Roos van Leary wordt feedback gegeven op de samenwerking rondom het maken van een parcours en het leiding geven aan de honden tijdens het lopen van de verschillende parcours.

16.00 – 17.00 Werken aan POP eventueel in duo’s om elkaar te bevragen en eventueel afmaken van presentatie voor de avond.

17.00 - 17.30 Pauze met snack verzorgt door de Marlijn

17.30 – 19.00 Presentatie van de opdracht van vanochtend aan docenten in een soort Dragons Den. De winnaar krijgt twee coaching gesprekken met een van de docenten ( van zijn/haar keuze) aangeboden om te gebruiken tijdens de uitwerking in zijn/haar organisatie. (Robert Schoevers/Herma van der Wal/Jessica Agsteribbe).

19.30 Diner bij Diner bij restaurant Noderstraun

**Dag 4 Persoonlijke ontwikkeling voor nu en in de toekomst**

### 8.30 – 10.30 presentatie individuele POP’s in de vorm van een TED talk, met ruimte voor vragen en suggesties (Robert Schoevers/Herma van der Wal/Jessica Agsteribbe)

10.30 – 10.45 koffie/thee pauze

### 10.45 - 11.30 Evaluatie en afsluiting cursusweek

### 11.30 – 12.30 lunch bij de Berkenplas (± 15 min lopen)

### 12.30 – 13.00 terug naar Hotel Rijsbergen en spullen pakken

### 13.00 vertrek bus naar de boot

### 13.30 vertrek boot naar Lauwersoog